

Maestría en : Magíster en Organización y Dirección de Personas
Título de la tesis : **Un Estudio del Estilo de Liderazgo y su relación con el Género**
Autor(es) : Castillo Rumiche, Wendy Guissel
Guerra Anaya, Giovana Margot

RESUMEN EJECUTIVO

Teniendo conocimiento que las variables liderazgo y género cobran cada vez mayor importancia en el ámbito organizacional y en especial en el ámbito de gestión de recursos humanos, consideramos la importancia de estudiar ambas variables para determinar su relación de una con otra, respecto a la autopercepción de los mismos líderes. Para tal efecto se plantearon los siguientes objetivos:

- Estudiar las diferencias en el estilo de liderazgo transformacional y transaccional en los ejecutivos y ejecutivas de Lima.
- Determinar las diferencias según género en el estilo de liderazgo Laissez Faire.
- Determinar la relación entre el estilo de Liderazgo Transformacional y las variables de resultado de liderazgo.
- Determinar la relación entre el estilo de Liderazgo Transaccional y las variables de resultado de liderazgo.
- Determinar la relación entre el estilo de Liderazgo Laissez Faire y las variables de resultado de liderazgo.

Para la presente investigación, se entrevistó a especialistas de la materia y realizamos una revisión de la literatura a fin de conocer la relación existente entre las dos variables y otros estudios previos que sirvieran de marco de referencia. Asimismo, clasificamos dentro de los instrumentos de medición del liderazgo, el cuestionario MLQ 5x versión corta de los autores Bass y Avolio. Solicitando la licencia de la misma para su aplicación a la empresa MIND GARDEN.

El instrumento fue validado por catedráticos de la Universidad Esan, y posteriormente adecuado, de acuerdo a las propuestas obtenidas. Por otro lado, para determinar la fiabilidad del cuestionario se utilizó el coeficiente Alfa de Cronbach.

La muestra final estuvo conformado por 92 ejecutivos y ejecutivas estudiantes de post grado de la universidad ESAN. Con los datos recolectados y la información revisada se evalúa la relación entre liderazgo y género, considerándose las siguientes conclusiones:

- El género no influye en la auto percepción de los estilos de liderazgo transformacional y transaccional en los ejecutivos y ejecutivas de la muestra.
- El estilo de liderazgo transformacional correlaciona positivamente con las variables de resultado de liderazgo (eficacia, satisfacción y esfuerzo extra).
- El estilo de liderazgo transaccional no correlaciona con las variables de resultado de liderazgo (eficacia, satisfacción y esfuerzo extra).
- El estilo de liderazgo laissez faire, correlaciona negativamente con las variables de resultado de liderazgo (eficacia, satisfacción y esfuerzo extra).

Finalmente:

- La presente investigación, es un instrumento referencial de consulta, para los actuales líderes; respecto al estilo de liderazgo que desarrollan los estudiantes del MBA de la universidad ESAN.
- La presente investigación; aporta a nuestro país el conocimiento, que los líderes actuales se autoevalúan con un estilo de liderazgo transformacional y que el género no es una variable relevante.
- Por otro lado, y en base a las limitaciones presentes en la investigación efectuada, existen áreas de oportunidad para futuros estudios utilizando una muestra más grande, asimismo se podría considerar la evaluación del estilo de liderazgo por parte de los subordinados.

Resumen elaborado por las autoras.